



comput

50
anys
de consells
des de 1969



**BUTLLETÍ
D'INFORMACIÓ LABORAL**

RESPECTE LA SITUACIÓ
D'ESTAT D'ALARMA A CAUSA
DEL VIRUS COVID-19

Març de 2020

CARÀCTER PREFERENT DEL TREBALL A DISTÀNCIA



Les empreses haurien d'establir sistemes d'organització que permetin mantenir l'activitat per mecanismes alternatius, particularment per mitjà del **treball a distància**.

L'empresa ha d'adoptar les **mesures oportunes** sempre que sigui *tècnicament i raonablement possible*, i si l'esforç d'adaptació necessari resulta proporcionat. Aquestes mesures alternatives, particularment, el treball a distància, han de ser **prioritàries**, passant per davant del cessament temporal o reducció de l'activitat.

Amb l'objectiu de facilitar el treball a distància, s'entendrà complerta l'obligació d'efectuar l'**avaluació de riscos**, amb caràcter excepcional, a través d'una autoavaluació realitzada voluntàriament per la pròpia persona treballadora.

DRET D'ADAPTACIÓ DE L'HORARI I REDUCCIÓ DE JORNADA

Les **persones treballadores per compte aliena** que acreditin que han de tenir cura del seu *cònjuge o parella de fet o de familiars per consanguinitat fins el segon grau* de la persona treballadora, tenen dret a accedir a l'**adaptació de la seva jornada i/o a la seva reducció**, quan concorrin circumstàncies excepcionals relacionades amb les actuacions necessàries per evitar la transmissió comunitària del COVID-19.

Concorren aquestes circumstàncies excepcionals quan:

- > Sigui necessària la presència de la persona treballadora per l'atenció d'alguna de les persones indicades, **per raons d'edat, malaltia o discapacitat, i necessiti la cura personal i directa com a conseqüència directa del COVID-19.**
- > Existeixin decisions adoptades per les autoritats governatives relacionades amb el COVID-19, que impli-

quin **tancament de centres educatius o de qualsevol altra naturals que dispensessin cura o atenció a persones necessitades.**

- > **La persona que fins al moment s'hagués encarregat de la cura o assistència directes dels familiars indicats no pugués fer-ho per causes justificades relacionades amb el COVID-19.**

Aquest dret és *individual* de cadascun dels progenitors o cuidadors, i que ha de tenir com a base el repartiment responsable de les obligacions de cura i evitar la perpetuació de rols, havent de ser *justificat, raonable i proporcionat en relació a la situació de l'empresa.*

El dret a l'**ADAPTACIÓ DE LA JORNADA** podrà referir-se a la distribució del temps de treball o a qualsevol altra aspecte de les condicions de treball, l'alteració o ajust del qual, permeti que la persona treballadora pugui dispensar l'atenció i la cura prevista. Per tant, pot consistir en un canvi

de torn, alteració de l'horari, horari flexible, jornada partida o continuada, canvi de centre de treball, canvi de funcions, canvi en la forma de prestació del treball (p.ex. treball a distància), o qualsevol altre canvi que pogués implantar-se de manera raonable i proporcionat.

Aquesta mesura es limita al **període excepcional de duració del COVID-19**.

Les persones treballadores podran acollir-se a una **REDUCCIÓ DE JORNADA**, quan concorrin les circumstàncies excepcionals anteriorment indicades, amb la reducció proporcional del seu salari.

Aquesta reducció especial es regirà per l'establert als articles 37.6 i 37.7 de l'Estatut dels Treballadors (reducció de jornada per guarda legal per cura d'un menor de 12 anys o persona amb discapacitat), amb les **següents peculiaritats**:

> La reducció de jornada especial haurà de ser comunicada a l'empresa amb **24 hores d'antelació**.

> Podrà ser de fins al **100% de la jornada** si fós necessari.

En cas de reducció de jornada que arribin al 100%, el dret de la persona treballadora ha d'estar justificat i ser raonable i proporcionat en atenció a la situació de l'empresa.

En cas que la persona treballadora es **trobés gaudint ja d'una adaptació de la seva jornada per conciliació, o de reducció de jornada per cura de fills o familiars** podrà renunciar temporalment a aquest dret o modificar-lo, sempre que concorrin les circumstàncies excepcionals anteriorment indicades. La sol·licitud es limitarà al període excepcional de duració d'aquesta crisi sanitària.

PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER CESSAMENT D'ACTIVITAT PER LES PERSONES AFECTADES PER LA DECLARACIÓ D'ESTAT D'ALARMA PER LA GESTIÓ DE LA SITUACIÓ DE CRISIS SANITÀRIA OCACIONADA PEL COVID-19

TREBALLADORS PER COMPTE PRÒPIA O AUTÒNOMS QUE TINDRIEN DRET A LA PRESTACIÓ:

> Aquells treballadors per compte pròpia o autònoms als que se'ls hagi **suspès l'activitat per causa de la declaració d'estat d'alarma**.

> Aquells treballadors per compte pròpia o autònoms als que la seva **facturació en el mes anterior al que sol·licita la prestació es vegi reduïda, almenys, en un 75%** en relació al promig de facturació del semestre anterior.

> REQUISITS:

1. **Afiliats i en alta**, a la data de declaració de l'estat d'alarma en el RETA o en Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar.
2. Si la seva activitat no ha sigut directament suspesa per la declaració de l'estat d'alarma, **han d'acreditar la reducció de la seva facturació en, almenys, un 75 %**, en relació amb la facturació efectuada en el semestre anterior.
3. Trobar-se al **corrent de pagament de les quotes de la seguretat social**. En cas de no trobar-se al corrent de pagament, a la data de la suspensió de l'activitat o de la reducció de la facturació, l'òrgan gestor convidarà al treballador autònom al pagament de les quotes degudes en el termini improrrogable de 30 dies. La regularització del descobert produirà plens efectes per l'adquisició del dret a la protecció.

> QUANTIA:

> **70 % de la base reguladora**.

> Si no es compleix el requisit del període mínim de cotització per tenir dret a la prestació, la QUANTIA de la prestació serà equivalent al **70 % de la base reguladora mínima de cotització** en el RETA o, en el seu cas, en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar.

> DURADA:

Un MES o fins l'ÚLTIM DIA del mes en que FINALITZA l'estat d'alarma, en el cas que el mateix es prorrogui i tingui una durada superior a un mes.

> **El període de percepció s'entendrà com a cotitzat i no reduirà els períodes de prestació per cessament d'activitat** als que el beneficiari pugui tenir dret en el futur.

> La seva percepció és **INCOMPATIBLE** amb qualsevol altra prestació del sistema de seguretat social.

> Els **socis treballadors de les cooperatives de treball associat** que hagin optat pel seu enquadrament com a treballadors per compte pròpia en el Règim Especial que correspongui, **també tindran dret a aquesta prestació extraordinària quan compleixin els requisits**.

La **GESTIÓ** d'aquesta prestació correspon a les entitats referides a l'article 346 de la LGSS (*Mútues col·laboradores amb la Seguretat Social*).

PROCEDIMENTS DE SUSPENSÍO DE CONTRACTES I REDUCCIÓ DE JORNADA PER CAUSA DE FORÇA MAJOR

Es podran acollir a un Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació (en endavant ERTO), per **causa de força major**, aquelles empreses que tinguin la causa directa en pèrdues d'activitat com a conseqüència del COVID-19, inclosa la **declaració d'estat d'alarma**, que impliquin:

- > Suspensió o cancel·lació d'activitats.
- > Tancament temporal de locals d'afluència pública.
- > Restriccions en el transport públic, i en general, de la mobilitat de les persones i/o mercaderies.
- > Falta de subministraments que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat.
- > En situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventius decretats per l'autoritat sanitària.

S'apliquen les següents **especialitats**, respecte del procediment recollit a la normativa reguladora (art. 47 de l'Estatut dels Treballadors):

- a) El procediment s'inicia mitjançant **sol·licitud de l'empresa** davant del Departament d'Empresa, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, que s'ha d'acompanyar d'un **informe** que vinculi la pèrdua d'activitat com a conseqüència del COVID-19, i en el seu cas, de la corresponent **documentació acreditativa**.

L'empresa ha de **comunicar la sol·licitud a les persones treballadores**, i entregar la documentació anteriorment indicada als Representants Legals dels Treballadors, en cas que n'hi hagi.

- b) L'existència de **força major** serà constatada per l'autoritat laboral (en el cas de Catalunya, és el Departament d'Empresa, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya), sigui quin sigui el número de persones treballadores afectades.
- c) **La resolució es dictarà en el termini màxim de 5 dies**, des de la sol·licitud, previ informe de la Inspecció de Treball i de la Seguretat Social. Aquest informe es limitarà a constatar l'existència de la força major al·legada per l'empresa.

L'empresa decidirà sobre l'aplicació de mesures de suspensió dels contractes o reducció de jornada, i tindran **efectes des de la data del fet causant de la força major**.

- d) **L'informe de la Inspecció de Treball**, la sol·licitud del qual és potestativa per l'autoritat laboral, s'efectuarà en el termini improrrogable de 5 dies.

MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ EN RELACIÓ AMB ELS PROCEDIMENTS DE SUSPENSÍO DE CONTRACTES I REDUCCIÓ DE JORNADA PER FORÇA MAJOR RELACIONATS AMB EL COVID-19

En els ERTO de suspensió i reducció de jornada autoritzats en base a **força major temporal** vinculada al COVID-19, la Tresoreria General de la Seguretat Social **exonerarà a l'empresa de l'abonament de l'aportació empresarial**, mentre duri el període de suspensió de contractes o reducció de jornada autoritzat en base a:

- > **Empresa amb menys de 50 treballadors a 29/02/2020:** 100% d'exoneració de l'aportació empresarial.
- > **Empresa amb 50 treballadors o més a 29/02/2020:** 75% d'exoneració de l'aportació empresarial.

Aquesta exoneració no tindrà efectes per la persona treballadora, mantenint-se la consideració d'aquest període com a **efectivament cotitzat a tots els efectes**.

L'exoneració de quotes s'aplicarà per la TGSS a **instància de l'empresari**, prèvia comunicació de la identificació dels treballadors i període de la suspensió o reducció de jornada. A efectes del control de l'exoneració de quotes serà suficient la verificació que el SEPE procedeixi al reconeixement de la corresponent prestació d'atur.

PROCEDIMENTS DE SUSPENSÍO I REDUCCIÓ DE JORNADA PER CAUSA ECONÒMICA, TÈCNICA, ORGANITZATIVA O DE PRODUCCIÓ RELACIONADES AMB EL COVID-19

S'apliquen les següents especialitats, respecte del procediment recollit a la normativa reguladora (art. 47 de l'Estatut dels Treballadors):

1. Especialitats respecte les persones treballadores incloses en el RGSS:

- >> **La COMISSIÓ REPRESENTATIVA PER LA NEGOCIACIÓ del període de consultes**, en el cas de no existir representació legal del treballadors, estarà integrada:
 - > Pels **sindicats més representatius i representatius del sector al que pertany l'empresa** i amb la legítimació per formar part de la comissió per formar part de la comissió negociadora, amb una persona per cadascun dels sindicats que compleixen els requisits i la decisió s'adoptarà per les majories representatives corresponents.
 - > Per **3 treballadors de la pròpia empresa** escollits conforme les previsions de l'art. 41.4 ET.

- >> **TERMINI** màxim de constitució de la Comissió negociadora: **5 dies**.
- >> **PERÍODE DE CONSULTES** entre empresa i representants de les persones treballadores o comissió representativa: No podrà excedir del termini màxim de **7 dies**.
- >> **INFORME DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL:**
 - > *Sol·licitud potestativa* per l'autoritat laboral.
 - > Termini d'el·laboració: **7 dies**.

2. Socis treballadors de cooperatives de treball associat i societats laborals incloses en el RGSS o en alguns règims especials que protegeixen la contingència de desocupació, s'aplica el procediment específic previst al RD 42/1996, amb les mateixes especialitats relatives al desenvolupament del període consultes i a l'informe d'Inspecció de Treball de l'apartat anterior.

MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ PELS ERTOS BASATS EN LES CIRCUMSTÀNCIES EXTRAORDINÀRIES APROVADES:

- > A les persones afectades no se'ls exigirà **cap període d'ocupació de cotització** mínim.
- > **No computarà el temps de percepció de la prestació de desocupació** a efectes de consumir els períodes màxims de percepció de la prestacions
- > Es podran acollir les persones que tinguin la consideració de **persones sòcies treballadores de societats laborals i cooperatives de treball** associats que cotitzen per la contingència de desocupació, sempre que **l'inici de l'activitat laboral o societària sigui anterior a la data d'entrada en vigor** del RD Llei.
- > Les **mesures** seran d'aplicació a les persones treballadores que:
 - En el moment de l'adopció de la mesura empresarial tinguessin **suspès un dret anterior a la prestació o subsidi de desocupació**.
 - **No compleixen el requisit del període mínim de d'ocupació cotitzada** per causar dret a la prestació

contributiva de desocupació.

- **No haguessin percebut per desocupació precedent.**
- > **Especialitats en la QUANTIA i DURADA** del reconeixement d'un nou dret a la prestació de desocupació:
- > **Càlcul de la BASE REGULADORA:**
 - > *Promig de les bases de cotització dels últims 180 dies cotitzats* o
 - > *Del període de temps inferior immediatament anterior a la situació legal de desocupació* i que s'hagin treballat en la relació laboral afectada per les circumstàncies excepcionals que han originat directament els ERTOS.

> DURADA:

Fins a la finalització del període suspensió de contracte o de reducció de jornada de treball.

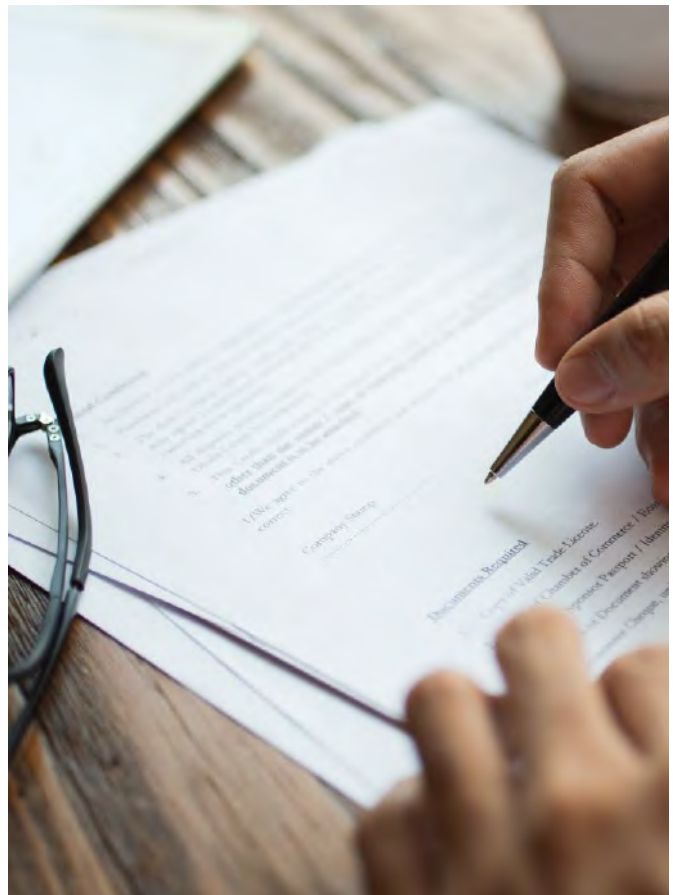
- > **PROCEDIMENT** de reconeixement de la prestació de desocupació:
 - > *S'ajustarà a la normativa pels supòsits dels ERTOS derivats de causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o força major.*
 - > *A les persones sòcies treballadores de cooperatives, s'exigirà, per acreditar la situació legal de desocupació, que les causes que han originat l'ERTO hagin estat constatades per l'autoritat laboral.*
- > Persones treballadores **FIXES DISCONTINUES i les que realitzen TREBALLS FIXES PERIÒDICS que es repeteixen en dates certes**, afectades per un EERTO a conseqüència de l'impacte del COVID-19 durant períodes que, de no existir les esmentades circumstàncies extraordinàries, haguessin sigut d'activitat:
 - > **Podran tornar a percebre la prestació, amb un límit màxim de 90 dies, quan tornin a trobar-se en situació legal de desocupació.**
- > Per **determinar el període** que, de no haver existit aquestes circumstàncies extraordinàries, **hagués estat d'activitat laboral**:
 - > *S'estarà al període efectiu de treball durant l'any natural anterior en base amb el mateix contracte de treball.*
 - > *Si és el primer any, s'estarà als períodes d'activitat de les altres persones treballadores comparables en l'empresa.*
 - > *Aquesta mesura s'aplicarà al mateix dret consumit i es reconeixerà d'ofici per l'Entitat gestora quan l'interessat sol·liciti la seva reanudació.*
- > La presentació de la **sol·licitud d'ALTA d'inici o reanudació de la prestació o subsidi** per desocupació *fora dels terminis previstos legalment no implicarà que es redueixi la durada del dret a la prestació.*

LIMITACIÓ TEMPORAL DELS EFECTES DE LA PRESENTACIÓ EXTEMPORÀNIA DE SOL·LICITUDS DE PRESTACIONS D'ATUR

Durant el període de vigència de les mesures extraordinàries en matèria de salut pública adoptades per les autoritats per combatre els efectes de l'extensió del COVID-19, **que comportin la limitació de la mobilitat dels ciutadans o que afectin al funcionament dels serveis públics que gestionen la protecció per desocupació**:

- > Es **suspenen l'aplicació dels terminis de presentació de les sol·licituds d'alta o renovació de la prestació i del subsidi per desocupació**. Per tant, les sol·licituds presentades fora dels terminis legalment establerts no implicaran que es redueixi la durada del dret a la prestació corresponent.
- > L'entitat gestora podrà **prorrogar d'ofici el dret a percebre el subsidi d'atur** en els supòsits subjectes a la pròrroga semestral del dret. La falta de sol·licitud no comportarà la interrupció del subsidi d'atur ni la reducció de la duració.
- > El **pagament del subsidi per majors de 52 anys** no s'interrumpirà quan la presentació de la preceptiva declaració anual de rendes s'efectuï fora del termini legalment establert.

Aquestes mesures excepcionals estaran vigents mentre es mantingui la situació extraordinària derivada del COVID-19.



LÍNIA D'AJUTS PER A LES PERSONES TREBALLADORES AUTÒNOMES AFECTADES ECONÒMICAMENT PEL CORONAVIRUS

El Departament de Treball, Afers Socials i Famílies ha posat en marxa un **ajut, en forma de prestació econòmica, de fins a 2.000 euros per a les persones treballadores autònomes –persona física–**, que acreditin una reducció dràstica i involuntària de la seva facturació com a conseqüència dels efectes del coronavirus en la seva activitat econòmica, i sempre que figurin d'alta en activitats de les que les autoritats sanitàries han decretat el tancament i no disposin d'altres fonts alternatives d'ingressos.

Aquest ajut compta amb un pressupost de 7,5 milions d'euros i preveu beneficiar unes 4.500 persones treballadores autònomes.

Per accedir a aquest ajut, les persones treballadores autònomes – persona física- **hauran d'estar donades d'alta al règim especial de treballadors autònoms de la Seguretat Social (RETA), i amb domicili fiscal a Catalunya.**

L'accés a l'ajut s'aconsegueix mitjançant l'acreditació de pèrdues econòmiques en el mes de març de 2020 en comparació amb el mateix mes de març de 2019. En el cas de les persones treballadores autònomes amb una antiguitat al RETA inferior a un any, la comparació es farà amb la mitjana de la facturació mensual des de l'alta al RETA.

El Departament atorgarà aquest ajut pel procediment de concurrència competitiva fins a l'exhauriment de la partida pressupostària que s'hi destini, i serà incompatible amb qualsevol altre ajut destinat a la mateixa finalitat.

Es podrà demanar a partir del dia 1 d'abril de 2020, ja que per acreditar les pèrdues econòmiques es compararan els ingressos del març de 2020 amb els de març de 2019 i, per tant, cal esperar a final de mes.

Es podrà demanar telemàticament, a través de l'enllaç que s'activarà al web de gencat.cat

L'ajut es farà en un únic pagament

Està adreçat a les persones treballadores autònomes – persona física inscrites en el règim especial d'autònoms de la Seguretat Social. *No està adreçat als treballadors autònoms socis de societats mercantils, cooperatives o societats laboral, treballadors autònoms col·laboradors, membres d'òrgans d'administració de societats, així com familiars de socis i religiosos.*

L'import es decidirà amb la documentació acreditativa de les pèrdues econòmiques per mitjà de la presentació de documents oficials que ho demostrin. La documentació es concretarà en les instruccions de la petició.





BARCELONA

Rambla Catalunya, 116, 5è 2n
08009 BARCELONA

GIRONA

C/ Bonastruc de Porta, 29, 2n
17001 GIRONA

VIC

Av. del Mercat, 8
08500 VIC

tel. 902 413 030 · info@comput.cat

www.comput.es